

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)
Институт физической культуры и спорта
Кафедра «Теоретические основы физической культуры и спорта»**

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого совета
университета
протокол № ² от 26 октября 2022 г

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры
«Теоретические основы физической культуры и спорта»
на 2022–2026 г.г.**

ПГУ 2022

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Информационное обеспечение управления и производства»

1.1. Главной целью программы является:

поступательное и динамичное развитие кафедры путем интеграции образовательной, научной, международной, воспитательной и профориентационной деятельности при реализации образовательных программ практической направленности, индивидуализации обучения, а также непрерывного совершенствования и ориентации программ бакалавриата, магистратуры на лучшие отечественные образовательные практики и формирование творческой социально ответственной личности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на современном рынке труда, способствующих интеллектуальному и социально-экономическому развитию Пензенской области.

Основными задачами деятельности кафедры являются:

- Совершенствование учебно-методической работы и образовательной деятельности;
- Повышение качества научно-педагогических кадров за счет своевременного прохождения преподавателями кафедры повышения квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательных программ;
- поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, способствующего заинтересованности каждого в достижении высоких результатов, формированию положительного имиджа кафедры;
- Развитие научной деятельности;
- Содействие трудоустройству выпускников;
- Расширение международного сотрудничества;
- Совершенствование воспитательной и социальной работы;
- Развитие профориентационной деятельности и информационной открытости;
- Постоянное освоение и внедрение современных информационных технологий;
- Совершенствование материально-технического обеспечения кафедры.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1 Учебно-методическая работа и кадровый состав

Образовательная деятельность:

Обеспечить постоянное улучшение качества подготовки студентов посредством комплекса фундаментальной и профессиональной подготовки, участия в научных исследованиях, внедрения современных образовательных технологий, в том числе:

- постоянно актуализировать рабочие программы дисциплин, фонды оценочных средств, УМК дисциплин на основе образовательных стандартов и Профессиональных стандартов по мере их утверждения;
- подготовить и издать недостающие учебные пособия по закрепленным дисциплинам с учетом требований ФГОС 3++ и Профессиональных стандартов;
- обеспечить внедрение в образовательный процесс технологий дистанционного и онлайн-обучения, по каждой дисциплине подготовить онлайн курс 2-й категории, каждый год разрабатывать онлайн-курс 1-й категории;
- актуализировать и ввести в действие программы дополнительного образования (повышения квалификации и профессиональной подготовки) в области физической культуры и спорта
- привлекать к НИРС большее число лучших студентов через научный кружок кафедры;
- расширять коллектив кафедры путем приема на работу успешных выпускников магистратуры;
- Участвовать в разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования.

Повышение качества научно-педагогических кадров:

Проводить активную кадровую политику, направленную на поддержание и дальнейшее повышение уровня ППС, в том числе:

- Обеспечить возможность для совершенствования профессиональной компетентности ППС с помощью программ повышения квалификации и стажировок;
- обеспечить подготовку и защиту 1 кандидатской диссертации и 1 докторской диссертации;
- привлечения ППС к хоздоговорным работам с целью повышения профессионального уровня;

- расширять коллектив кафедры путем приема на работу успешных выпускников магистратуры

2.2 Научно-исследовательская работа

Развивать прикладные научные исследования и активизировать коммерциализацию их результатов, в том числе:

- активизировать научно-исследовательскую работу преподавателей в рамках индивидуальных исследований;
- активно участвовать в организации и проведении научно-практических, научно-методических семинаров и конференций;
- активизировать работу по подготовке заявок и участию в конкурсных отборах на научные гранты фондов и целевых программ ;
- обеспечить на основе результатов исследований публикационную активность ППС в журналах международных базах научного цитирования (1 в год);
- обеспечить на основе результатов исследований и защит диссертаций подготовку и издание монографий (в том числе коллективных) – 1 в 3 года;
- расширить российское и международное научное сотрудничество путем увеличения частоты участия в конференциях различного уровня по приоритетным направлениям с целью обмена опытом и расширения научных контактов.

2.3 Профориентационная работа

Развивать профориентационную деятельность и информационную открытость, в том числе:

- продолжить проведение агитационной работы в школах г. Пензы и области как силами ППС кафедры, так и с привлечением волонтеров из числа студентов;
- продолжить использовать всесторонние формы коммуникаций через интернет-ресурсы между университетом, кафедрой и абитуриентами, сделать акцент и усилить профориентационную работу через социальные сети, через студентов и выпускников;
- развивать исследовательскую деятельность со школьниками и студентами колледжей, училища олимпийского резерва в рамках кафедральных кружков, дней специальности, подготовки к предметным олимпиадам;

- расширять информационную открытость кафедры путем повышения качества ее Интернет-ресурсов, динамичного развития и регулярного обновления сайта кафедры;
- расширить перечень мастер-классов в рамках «Университетских суббот»;
- актуализировать и совершенствовать содержание профориентационных листовок, буклетов и иных наглядных материалов о направлениях подготовки кафедры.

2.4 Работа по трудоустройству выпускников

Продолжить эффективное взаимодействие с органами власти, организациями и образовательными учреждениями области, в том числе:

- обеспечить 100% прохождение производственных практик в образовательных организациях;
- участвовать в проведении регулярных встреч студентов с работодателями;
- обеспечить участие студентов в ярмарках вакансий;
- осуществлять мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников;
- проводить ежегодные опросы основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников
- практиковать проведение занятий, форумов, круглых столов с участием практических работников и консультантов, в том числе используя связи с выпускниками прошлых лет;

2.5 Международная деятельность

Активизировать научное и образовательное сотрудничество с ведущими зарубежными образовательными учреждениями и научными центрами, в том числе:

- готовить и привлекать студентов (в том числе через студенческий научный кружок) к участию в международных студенческих олимпиадах;
 - обеспечить участие ППС кафедры в международных конференциях и международных образовательных проектах;
- Активизировать научное и образовательное сотрудничество с ведущими зарубежными университетами и научными центрами, развивать международную академическую мобильность студентов и ППС.

- Поддерживать изучение английского языка преподавателями кафедры, увеличить число преподавателей, осваивающих и совершенствующих английский язык.

2.6 Научно-исследовательская работа студентов

Развивать научно-исследовательскую работу студентов за счет расширения области научных интересов научного кружка кафедры, обеспечения публикаций студенческих работ и формирование у студентов навыков научного доклада в рамках кафедральных конференции, олимпиад, конкурсов и семинаров:

- подготовить на вузовский и межвузовский конкурсы выпускных квалификационных работ студентов;
- активно привлекать студентов и всех направлений и форм обучения к комплексному участию в НИРС;
- способствовать повышению уровня научных исследований обучающихся и увеличению количества заявок на молодежные научные конкурсы, финансируемые НИР;
- обеспечить участие студентов направления подготовки «Педагогическое образование» в олимпиадах различного уровня;

2.7 Воспитательная работа

Совершенствовать систему духовно–нравственного, культурно–эстетического воспитания и систему профилактики деструктивного поведения студентов, в том числе путем увеличения количества студентов, участвующих в олимпиадах и конкурсах, спортивных мероприятиях, в творческих конкурсах различного уровня и направленности, в студенческих отрядах и в волонтерском движении:

- воспитательную работу со студентами проводить в соответствии с Программой воспитания и календарным планом воспитательной работы;
- продолжать работу по формированию у бакалавров и магистров системы нравственных ценностей, морально-этических норм поведения в различных социально-экономических и политических ситуациях (через все формы общения преподавателей кафедры и студентов: чтение лекций, проведение семинаров, консультаций, организацию самостоятельной работы);
- воспитывать обучающихся как активных личностей, в традициях патриотизма, активной жизненной позиции, с позиции гуманистических ценностей, уважительного отношения ко всем окружающим;
- формировать профессиональную речевую культуру будущего специалиста в процессе философского и социально-гуманитарного образования, культурологических категорий, культурных концептов;

- обеспечить участие студентов кафедры в мероприятиях городского, областного, регионального, федерального уровня (концерты, фестивали, конкурсы, экспозиции и т.п.);
 - организовывать праздники, творческие вечера, студенческие кружки, факультативы и пр. с целью выявления и организации творчески активных студентов; определения конкретных направлений творческой работы студентов, формирования традиций кафедры;
 - совершенствовать работу кураторов;
 - включать вопросы воспитательной работы студентов в повестку заседаний кафедры,
- отражать данное направление в годовом плане работы кафедры и разрабатываемых преподавателями УМК.

2.8 Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

Обеспечить поступательное повышение уровня материально-технического, библиотечного и информационного обеспечения образовательного процесса за счет:

- усовершенствования материально-технической базы кафедры, обновления компьютерного класса в 14 корп.- 302, расширение применения в образовательном процессе современного программного обеспечения;
- обновлению кафедральных стендов;
- пополнение кафедрального фонда учебных печатных и электронных пособий.
- преподавателям подготовить по всем лекционным занятиям мультимедийное сопровождение, обеспечить сопровождение учебных занятий системой видео и мультимедиа-презентаций;

3. Основные показатели развития кафедры ТОФКиС на 2022 – 2026 гг.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
1.	Образование					
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	304	310	315	320	325
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, шт.	0/2	0/2	0/2	0/2	0/2
1.3.	Количество программ дополнительного образования, шт.	3	3	3	4	4
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	55/	58/	60/	63/	65/
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	97	98	100	100	100
2.	Наука и инновации					
2.1.	Процент НИР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	25,7	30	35	45	50
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	0/1/27	1/2/30	1/2/35	1/2/45	1/2/50
2.3.	Количество изданных монографий, шт.				1	
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.		1/			/1
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс./руб.	180	190	190	200	200
3.	Международная деятельность					
3.1.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, шт.	/1	/1	/1	/1	/1
4.	Воспитательная деятельность и социальное сопровождение					
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	20	26	26	27	30
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	15	20	20	20	25
4.3.	Доля студентов, проживающих в общежитиях, от общего количества нуждающихся в общежитии, %	100	100	100	100	100
5.	Организационный, кадровый и финансовый менеджмент					
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	87	90	92	95	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	65	65	65	75	75
5.3.	Место кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	52	52	52	50	50
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	50	50	50	50	50
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	96,2/	100/	100	100/	100
5.7.	Объем средств, привлеченных в рамках реализации дополнительных образовательных программ, тыс. руб.	200	280	300	350	350

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Информационное обеспечение управления и производства»»

Программа развития кафедры на 2022 – 2026 гг. нацелена на следующие конкретные результаты, а именно к 2026 г. кафедра в составе Университета достигнет:

- 89 % уровня качества знаний выпускников по направлению «Педагогическое образование» по результатам государственной аттестации;
- 100% согласования тем курсовых работ и ВКР с работодателями;
- 99% уровня трудоустройства выпускников по направлению «Педагогическое образование»;
- увеличения до 250 чел. контингента обучающихся студентов всех уровней и форм обучения по направлению подготовки «Педагогическое образование»;
- соответствие качества подготовки выпускников потребностям региональной экономики (по результатам проведения мониторинга рынка труда и потребностей региональной экономики);
- издания учебных пособий по дисциплинам реализуемых ОПОП, ежегодно;
- сохранение научного рейтинга кафедры и повышения среднего балла рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры до 75;
- улучшения качества исследований, доведя количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus до 2 в год, индексируемых в РИНЦ до 50 - ежегодно;
- увеличения востребованности разработок кафедры, выражающихся в росте полученных грантов до 1 в год;
- увеличения дохода от разработанных и реализованных программ ДПО до 350 тыс. в год;
- увеличения до плановых показателей дохода от НИР, экспертно-аналитических работ и средств, полученных на выполнение НИР по договорам с хоз. субъектами;
- повышения квалификации ППС, в соответствии с графиком.

Заведующий кафедрой _____



Е.В. Дворянинова

Принята на заседании
кафедры «Теоретические основы физической
культуры и спорта»
(протокол от 19 .09.2022 № 2).
Принята на Ученом совете
Института физической культуры и спорта
(протокол от 21.09.2022 № 1).

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

 Д.В. Артамонов

подпись

дата

Проректор по учебной работе

 В.Б. Механов

подпись

дата

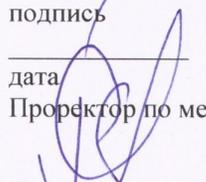
Проректор по научной работе и инновационной деятельности

 С.М. Васин

подпись

дата

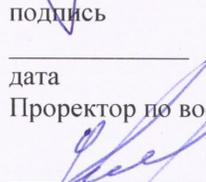
Проректор по международной деятельности

 Г.В. Синцов

подпись

дата

Проректор по воспитательной и социальной работе

 Ю.В. Еременко

подпись

дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

 В.А. Симагин

подпись

дата

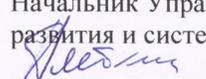
Директор института ФКиС

 Е.В. Дворянинова

подпись

дата

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества

 В.А. Плоткин

подпись _____ дата